

ADVIESRAPPORT

TUINDERS

BIJEENKOMST 5 NOVEMBER 2023

VOLKSTUINVERENIGING

LINNAEUS

Dit rapport bevat belangrijke informatie over onze vereniging. Deze informatie is medebepalend voor ons strategisch beleid en kan in de handen van anderen, mensen en instanties, nadelig zijn voor onze positie in de toekomst. Het bestuur is zich bewust van dit risico maar kiest voor transparantie en deelt dit rapport met alle leden. Wij vragen u met klem zorgvuldig om te gaan met de inhoud.

*Het bestuur van volkstuinvereniging Linnaeus
Tineke de Rijk, Ria Geradts, Frank Ligtvoet en Herman Esveld*

Tijdelijke werkgroep advies

Edith Willems
Lies Opdam
Roelie Gortworst
Tineke Geurs
Jan Visser
Mohamed Chaïbi
Peter Sluyters
Wouter de Graaf

Geacht bestuur van Volkstuinvereniging Linnaeus

Op 5 november 2023 vond op uw initiatief een bijeenkomst plaats waarbij de leden werden uitgenodigd om met behulp van stemkastjes te reageren op een 21-tal door u voorgelegde stellingen. In de pauze werden er vanuit de zaal nog eens 20 stellingen aangeleverd.

De reden van deze bijeenkomst lag in het feit dat er in de ALV van 2023 geëxperimenteerd was met de inbreng van een stelling die leidde tot debat, nieuwe inzichten en ervaringen. Deze manier van “verbinden” tussen bestuur en de leden verdiende navolging en werd goed toepasbaar geacht om op een aantal urgente en heikele kwesties de inbreng van de leden te vragen. Voor een ALV was de omvang van het aantal kwesties te groot en bovendien waren veel van de door u ingebrachte stellingen nog niet klaar voor een besluit, zoals dat op een ALV verwacht wordt. Als bestuur wilde u met de raadpleging “de thermometer eens in de vereniging houden” en daar echt de tijd voor nemen.

Zo geschiedde. Op 5 november kwamen 129 tuinders (eigenaren en partners) bijeen om met behulp van stemkastjes hun mening te geven over de voorgelegde stellingen. Er was geen tijd voor discussie vrijgemaakt om op deze wijze zoveel mogelijk informatie op te halen en te delen, binnen de daarvoor beschikbare tijd. Er werd benadrukt dat een stemming niet gelijk staat aan een besluit. Besluiten zijn te allen tijde voorbehouden aan de ALV. Wel werd duidelijk gemaakt dat de uitkomst van de stemmingen door het bestuur ter harte worden genomen en mettertijd eventueel als besluit aan de ALV voorgelegd kunnen worden.

Deze manier van werken past bij de wens en het beleid van het bestuur om met leden in contact te zijn over belangrijke zaken en in aanloop naar een volgende ALV een hogere opkomst te verkrijgen. In de aanloop naar 5 november is er in verschillende nieuwsbrieven middels (soms ludieke) stellingen getracht nieuwsgierigheid op te wekken. Deze aanpak heeft gewerkt, zo werd door de aanwezigen beaamd.

Bij het gebruik van de stemkastjes werden er vooraf van elke tuinder anoniem persoonskenmerken vastgelegd zoals geslacht, leeftijd, jaren bezit van de tuin, enzovoort. Dit maakte het mogelijk om bij het bestuderen van de uitkomsten te zien of er betekenisvolle (significante) verschillen waren tussen de groepen die in acht genomen zouden moeten worden bij het maken van beleidskeuzes.

De op deze wijze verkregen grote hoeveelheid data diende geanalyseerd te worden voordat deze door het bestuur gebruikt kan worden. In lijn met het succes van de bijeenkomst, waar de leden hadden gesproken, werd gevraagd een werkgroep uit leden samen te stellen die op basis van de data, onafhankelijk advies konden uitbrengen aan het bestuur. Zo zijn de leden eigenaar van de data en worden de adviezen in dit openbare rapport ook met hen gedeeld. Het bestuur is vrij om vanuit hun verantwoordelijkheid de adviezen al dan niet over te nemen, te verwerken in beleid & besluiten of naar later op de agenda te plaatsen. Groot voordeel voor het bestuur is dat zij scherper heeft hoe een derde van onze leden denkt over belangrijke kwesties.

Met het uitvoerig bespreken van de stellingen en de uitkomsten is een viertal bijeenkomsten gemoed geweest die in goede sfeer en openheid verliepen. In de bijeenkomsten was ruimte voor ieders mening en interpretatie. 2 van de acht leden hebben verantwoordelijkheid genomen voor de penvoering. Het rapport wordt u met instemming van de gehele werkgroep aangeboden.

Wij willen nog eens benadrukken dat het u geheel vrijstaat de adviezen naar eigen inzicht te gebruiken, en hopen tegelijkertijd dat veel van deze adviezen op enigerlei wijze terug te zien zal zijn in de voor te leggen besluiten op de komende algemene leden vergadering(en).

Inhoudsopgave	pag. 3
1. Werkwijze werkgroep	pag. 4
2. Samenvatting	pag. 4
3. Uitwerking van de verschillende stellingen, voorzien van een advies door de werkgroep	pag.4
3.1. Het uitblijven van een nieuw huurcontract en onze maatschappelijke relevantie	pag. 4
3.2. Het bestuur, haar taken en ondersteuning	pag. 7
3.3. Vele handen maken licht werk in een vrijwilligersorganisatie	pag. 8
3.4. Stellingen gericht op toenemende participatie in adviezen uitgewerkt	pag. 9
3.5. Van alles en nog wat	pag. 9
3.6. Tot slot	pag. 10
Bijlage 1	pag. 11
Bijlage 2	pag. 14

1. Werkwijze werkgroep.

Het bleek noodzakelijk om de 41 stellingen te kaderen om ze zo in samenhang met elkaar te kunnen bespreken. De verschillende stellingen zijn individueel door de werkgroep leden middels een score ondergebracht in 4 thema's, te weten; *toekomst, bestuur, tuinders* en *financiën*. Vervolgens zijn ze ook in deze volgorde besproken. Allereerst *de toekomst* wat voor vereniging willen we zijn en wat zijn onze grootste kansen, uitdagingen en bedreigingen. Vervolgens *het bestuur*; wat heeft het bestuur te doen om het gewenste toekomstbeeld te bewerkstelligen in beleid, hoe grijpt het de kansen aan en vooral hoe vindt het antwoord op de bedreigingen. Daarna *de tuinders*; wat mogen we van tuinders/leden verwachten om zo bij te dragen aan het voortbestaan van de vereniging en het complex en het bestuur te ondersteunen bij het behalen van de doelen. Tot slot *de financiën*; hoe dienen we onze financiële middelen aan te wenden om op korte en middellange termijn onze doelen te realiseren. Het rapport is in samenhang beschreven en niet in de afzonderlijke thema's om zo de leesbaarheid te verhogen.

Het rapport is voorzien van een drietal bijlagen.

Bijlage 1 vanaf pagina 10 de data betreffende de opkomst (tabel 1) en samenstelling (tabel 2) van de bijeenkomst op 5 november. In de volgende tabellen zijn demografische gegevens weergegeven vanuit de geanonimiseerde database (tabellen 3-4), specifiek die voor de tuindienst (tabellen 5-6), de bezetting van werk/taakgroepen & commissies (tabel 7) en de doorstroom door verkoop (tabel 8). Bijlage 2 vanaf pagina 13 de stellingen uitgewerkt naar alle antwoordopties, verdeeld over de verschillende persoonskenmerken.

2. Samenvatting.

De aanwezigen zijn van mening dat het de belangrijkste taak van het bestuur is om alles te doen wat in het vermogen ligt om de toekomst van de vereniging en het park op de langere termijn te verzekeren. Er wordt erkend dat dat vandaag de dag geen eenvoudige opgave is. De aard en hoeveelheid werk is meer dan het bestuur goed aankan, omdat de dossiers groot, ingewikkeld en weerbarstig zijn en een lange adem vergen. Daarbij is in de loop der jaren door maatschappelijke ontwikkelingen de cultuur op het park minder homogeen, minder gelijksoortig geworden. Er is bij sommige tuinders een afstand tot het bestuur ontstaan, waarbij zij het gevoel hebben dat het bestuur hen minder vertegenwoordigt dan vroeger. Bovendien is de samenleving individualistischer en mondiger geworden en zien wij dat terug op het park, waar sommigen meer gericht zijn op hun eigen welbevinden en zich minder betrokken voelen bij de gemeenschappelijke belangen van ons park. Tegenstellingen tussen bestuur en individuele leden worden vaker op de (juridische) spits gedreven en dat vraagt veel energie van een bestuur bestaande uit vrijwilligers. Bovendien creëert zo'n houding een sfeer van: ieder voor zich, er wordt toch niet gehandhaafd en bestuurd, en dat verhindert meer harmonie, meer gelijkgezindheid op ons park.

Het grootste deel van de aanwezigen maakt zich zorgen om het voortbestaan van het complex en het te zijner tijd ten prooi vallen aan de gemeentelijke nood voor bouwgrond en is van mening dat we met de gemeente tot een (financiële) overeenkomst moeten komen voor de aanleg van de riolering om zo de nog steeds ontbrekende huuroverkomst voor tenminste nog eens 10 jaar veilig te stellen.

Men is het erover eens dat onze maatschappelijke relevantie laag is. Voor de buitenwereld zijn we slechts 317 bevoorrechte (vergrijzende) eigenaren van een uniek stukje grond met weinig verbinding met maatschappelijke organisaties of bewoners van Amsterdam (waar ook Weesp toe behoort). Er zijn verschillende manieren om die relevantie te verhogen en de aanwezigen zijn van mening dat die onderzocht en benut dienen te worden.

Vele (meerdere) handen maken licht(er) werk. Zo is een ruime meerderheid, ook onder de aanwezige 67+'ers, ervoor om de deelname aan de tuindienst te verhogen tot 72 jaar, met een kleiner aantal diensten per seizoen. Participatie is de sleutel van het succes van een vereniging niet alleen v.w.b. het werk dat gedaan moet worden maar ook om de sociale cohesie te verhogen; de drijver van een vrijwilligersorganisatie. Elkaar ontmoeten, leren kennen en elkaar helpen waar nodig.

Het is goed gelukt om veel leden op deze bijeenkomst aanwezig te krijgen, door een tijdige en herhaalde aankondiging. Zo kunnen we dat ook voor de ALV doen. De vergadering immers waar leden middels amendementen op bestaande regelgeving (gewenst vereenvoudigd en gemoderniseerd) meer invloed op koers en beleid kunnen uitoefenen dan waar ze vaak nu weet van hebben. De aanwezigen zijn van mening dat de leden die we niet of nauwelijks zien, en ook diegenen die niet of nauwelijks actief zijn voor de vereniging, er meer bij moeten gaan betrekken.

3. Uitwerking van de verschillende stellingen voorzien van een advies vanuit de werkgroep.

3.1. Het uitblijven van een nieuw huurcontract en onze maatschappelijke relevantie.

Het overgrote deel van de aanwezigen acht de kans groot dat wij op termijn (20-30 jaar) ten prooi zullen vallen aan de nood voor nieuwbouw van de gemeente Amsterdam. Het uitblijven van een nieuwe overeenkomst en het gebrek aan afstemming en onderhandelingen met de gemeente is verontrustend. Hoe nu verder te gaan?

Op de vraag of we ons zouden moeten aansluiten bij de bond van volkstuinen was ruim 50% niet voor maar is het ook onvoldoende duidelijk wat ons dat op zou leveren.

Advies 1: indien het bestuur van mening is dat we samen sterker zouden staan als lid van de bond maak dan duidelijk wat de voors en tegens zijn en werk dit uit in een voorstel voor de ALV.

Om ervoor te zorgen dat we in de komende jaren sterker staan in verdere onderhandelingen en het risico op opdoeken in de toekomst te verkleinen speelt onze maatschappelijke relevantie een rol.

De stelling werd als volgt toegelicht.

“53 jaar geleden was de vereniging maatschappelijke relevantie omdat de tuin expliciet bedoeld was voor gezinnen uit Amsterdam met een laag tot modaal inkomen en zonder buitenruimte om hen zo de gelegenheid te bieden buiten te kunnen verpozen en hun kinderen speelruimte te bieden. Dat bleek toen geen garantie om de huurovereenkomst aan de dijk voor te kunnen zetten en ze moesten ophouden te bestaan. Na een lange strijd bood de gemeente uiteindelijk onze plek in Driemond aan. Vandaag de dag zijn wij 317 bevoorrechte mensen, van gemiddeld 65+ers, waarvan waarschijnlijk maar de helft de tuin ook werkelijk voor enkele maanden bewoond, met een lapje grond dicht bij de stad waar het geweldig verpozen is.....maar waar doen we toe in de maatschappij? Ofwel hoe relevant zijn we nu?”

Op de vraag hoe onze relevantie te vergroten koos de helft voor het laten voorstaan op onze biodiversiteit en daarvoor samenwerking te zoeken en/of te versterken met wetenschappelijke instanties.

Advies 2: de werkgroep is van mening dat dit weinig inspanning van de tuinders vraagt maar het zou een goede zaak zijn om ons nog meer te interesseren voor hetgeen we nu al in grote mate doen, onder aanvoering van de ATLAS groep. Het werkelijk uitdragen van de biodiversiteit zit ons echter waarschijnlijk nog onvoldoende in de genen.

Daarnaast is het een harde eis van de gemeente om überhaupt in aanmerking te komen voor het verlengen van het huurcontract.

Onderzoek welke middelen en mogelijkheden het bestuur en de leden hebben om met de kennis van het beheerplan de biodiversiteit te vergroten en dit een streven wordt waar we met zijn allen voor gaan en staan.

Een andere mogelijkheid is om samenwerking aan te gaan met ROC's om bijvoorbeeld stagiaires de horeca in het Trefpunt te laten verzorgen, (culturele) activiteiten te organiseren die goed aansluiten bij de wensen van de verschillende interesses van de leden, of te laten delen in de groenvoorziening en onderhoud van het park. Hiermee verbinden we ons met de maatschappij en voor wat betreft de horeca en de activiteiten, zouden we daarmee ook de inwoners van Driemond of verder daarbuiten, kunnen voorzien.

Het park openstellen, zoals ook een wens/eis van de gemeente is, kan op verschillende manieren zoals met de vanuit de zaal ingebrachte stelling om ruimte te maken voor schooltuintjes en het doorgankelijk maken van het park voor fietsers en wandelaars in verbinding met het Diemerbos.

Advies 3: de werkgroep is van mening dat alvorens deze mogelijkheden overwogen zouden worden er heel goed nagedacht dient te worden over de overlast die dit mogelijkwijs met zich mee kan brengen en die bovendien kan leiden tot onveiligheid, of gevoelens van onveiligheid kan oproepen. In het kader van veiligheid is een eventuele openstelling alleen gedurende het seizoen mogelijk.

Een andere, harde eis van de gemeente is het aansluiten op het riool. De kosten daarvan zijn hoog en tot nu toe ontbreekt er een plan om dat mogelijk te maken. De aanwezigen zijn van mening dat de aansluiting er wel moet komen binnen een nog te bepalen termijn. Het roept het bestuur op om in de onderhandelingen met de gemeente erop uit te komen dat de kosten gedeeld worden. De aanwezigen delen de mening dat het openleggen van de paden om de riolaansluiting mogelijk te maken ook de gelegenheid biedt om tegelijkertijd andere infrastructurele projecten/verbeteringen van het complex, zoals het verharden van de hoofdpaden tot aan de vakken, vernieuwen van de waterleiding en het hoofd bieden aan een stijging van het (grond) water, mogelijk te maken. Een voorstel om gelijk een aansluiting te maken op het elektriciteitsnet haalde het niet. Er waren meerdere stellingen, ook vanuit de zaal die betrekking hadden op de wijze waarop we zouden kunnen sparen voor deze investeringen.

Advies 4: formeer een advies/werkgroep bestaande uit verschillende leden, waarbij voor een deel van hen sprake is van een financiële en infrastructurele achtergrond en ervaring met projectmanagement. Deze werkgroep zou voorstellen kunnen doen over de mogelijkheden de verschillende infrastructurele verbeteringen uit te voeren, met zo weinig mogelijk overlast. Met als doel de grootst mogelijke opbrengst op langere termijn tegen de laagste mogelijke kosten, voorzien van een voorstel hoe te financieren door de verschillende partijen; de gemeente, de vereniging en de leden middels eenmalige bijdrage(n). Omdat de omvang van de investering zeer fors is adviseren we het bestuur om vooruitlopend op een voorstel, al te starten met het sparen door de leden, om verdeeld over meerdere jaren, een bijdrage te storten in een daarvoor opgericht fonds. Er was geen meerderheid om bijdragen inkomensafhankelijk te maken maar een vrijwillige bijdrage bovenop de overeen te komen spaardoelstelling moet mogelijk zijn.

3.2. Het bestuur, haar taken en de ondersteuning

Het bestuur geeft met één van de stellingen aan dat het werk voor het bestuur ingewikkelder is geworden en steeds meer tijd vraagt omdat de dossiers omvangrijker en weerbarstiger zijn, waardoor ook een lange adem nodig is. Daarnaast zit er steeds vaker spanning op zaken waarbij bestuur en leden tegenover elkaar (b)lijken te staan wat gepaard gaat met intensieve briefwisselingen e.d. Hierdoor ervaart het bestuur minder tijd voor zichtbaarheid en verbinding. In de bijeenkomst werden er meerdere stellingen voorgelegd die betrekking hebben op het ondersteunen van het bestuur en het herstellen van tijd om te verbinden. Deze stellingen worden door de werkgroep omgezet naar meerdere adviezen.

Advies 5: de werkgroep begrijpt en ziet dat besturen steeds meer tijd vraagt, tijd die steeds minder mensen lijken te willen investeren in een bestuursfunctie en de huidige bestuurders extra belast. Om ervoor te zorgen dat huidige en toekomstige bestuurders zich maximaal kunnen inzetten en daarvoor bereid zijn veel tijd te investeren zou bezoldiging mogelijk moeten kunnen worden. Het bestuur mag een bezoldiging niet zelf vaststellen en dient dit na een besluit op de ALV te laten uitwerken door derden. Het werken met een bezoldigd bestuur is alleen mogelijk als er ook toezicht is op het functioneren van het bestuur. (Governance code)

Het huidige project waarbij een deel van de ledenraad zich toespitst op het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur zou kunnen leiden tot een vorm van toezicht namens de leden. Zoals dat wel gebruikelijk is zou dat onder een onafhankelijk voorzitter kunnen plaatsvinden. Deze kleine(re) Ledenraad zou een voorstel moeten doen voor een adequate bezoldiging naar draagkracht van de vereniging en deze uiteraard moeten voorleggen aan de ALV.

Advies 6: een directe ontlasting van het bestuur en mogelijkheid om te voorkomen dat bestuur en leden onbedoeld direct tegenover elkaar komen te staan is het installeren van een klachtencommissie onder een onafhankelijk voorzitter (conform bestaande wetgeving). Dit voorstel werd ruim gesteund door de aanwezigen en verdient opvolging met een voornemen tot installatie voor de komende ALV.

Advies 7: de dossiers en vraagstukken voor het bestuur vragen steeds vaker specifieke expertise. In de begroting zou voor het inroepen van die expertise budget beschikbaar moeten zijn. Overigens is het wel goed om te kijken welke expertise er onder de leden is en welke ruimte er is om deze specifiek in te zetten voor ondersteuning van het bestuur op het gebied van juridische zaken, financiële expertise of ervaring met onderhandelen e.d.

Advies 8: in lijn met het vorige advies en als uitkomst bij een stelling zouden ook tijdelijke taakgroepen goed werk kunnen doen voor het bestuur. Wij ervaren zelf als werkgroep hoe leuk en interessant dat is en hebben dat eerder ook geadviseerd inzake de riolering, infrastructuur en projectfinanciering. Wel belangrijk dat bestuur waakt over de samenstelling van de groep en de opdracht, het kader en het mandaat expliciet vastlegt.

Advies 9: naar de mening van de werkgroep leden vinden veel tegenstellingen tussen leden onderling en tussen leden en bestuur hun oorsprong in het al dan niet handhaven van regels. Een voortdurende strijd in de tijd waarin “de strikten” en “losseren” tegen elkaar komen te staan waar het gaat om normen en naleven van regels. In 2019 is het huishoudelijk reglement nog herzien maar het verdient aanbeveling nog eens naar de strekking en (moderne) taal van de reglementen te kijken en de leden goed te informeren over het feit dat zij middels amendementen op de ALV deze reglementen kunnen beïnvloeden door wijzigingen voor te stellen, waarover gestemd moet worden.

Advies 10: de vak vertegenwoordigers (VVT) zouden in staat moeten zijn om zaken bij het bestuur weg te houden door deze op het vak zelf of onderling (vak vertegenwoordigers met elkaar) op te lossen en daarnaast in de rol van ombudsman de belangen van de leden te behartigen richting het bestuur.

Een goede samenwerking en afstemming tussen bestuur en LR/vak vertegenwoordigers moet dat mogelijk maken. Het ingezette traject waarbij een deel van de vak vertegenwoordigers de taken van de LR op zich neemt, vraagt ondersteuning en voortgang en daarbij blijkt het niet makkelijk om voor bepaalde vakken een vertegenwoordiger te vinden en ondervinden vak vertegenwoordigers ook moeilijkheden in hun rol die het werk onaangenaam kunnen maken. De werkgroep is van mening dat het project (LR versus VVT) en de situatie meer aandacht zou moeten krijgen. Bovendien horen wij nog wel eens dat bij eerdere geschillen commissieleden zich niet gesteund voelden door het (toenmalige) bestuur. Heldere afspraken en consequente ondersteuning door het bestuur zijn daarvoor nodig.

3.3. Vele handen maken licht werk in een vrijwilligersorganisatie

De vereniging bestaat uit 515 bewoners van het complex. 317 eigenaren en 198 partners. (bijlage 1 tabel 3). De tuindiensten worden gedaan door de eigenaren en eventuele partners van 107 tuinen. 131 anderen zijn actief in werk/taakgroepen en commissies. Alles bij elkaar leveren 237 tuinders een grote bijdrage aan het onderhoud van het complex en de gebouwen. Met de continuïteit in taken en activiteiten ontstaat de basis van een vrijwilligersorganisatie als de onze die bovendien de verantwoordelijkheid heeft om het eigen terrein te onderhouden. De afspraken rondom onderhoud zijn de uitkomst van eerdere onderhandelingen met de gemeente en maken het mogelijk de pacht zo laag mogelijk te houden.

Van de 515 bewoners zijn er dus 237 die ofwel de tuindienst doen ofwel hun tuindienst tijd (indien ze daar qua leeftijd toe verplicht zijn) besteden in verschillende commissies of taak/werkgroepen. Er is dus ook een groot potentieel aan kennis, kunde en energie dat we nu niet weten te benutten voor de vereniging, of dat we in de afgelopen jaren zijn kwijtgeraakt. Dit is niet alleen jammer voor wat er gedaan moet worden. Het is vooral ook jammer omdat we met elkaar een vereniging zijn en een deel van de mensen zich blijkbaar niet herkent in waar de vereniging voor staat, of waar de vereniging onvoldoende naar uitreikt. Het gaat dus niet alleen om de vele handen maar veel meer nog om de sociale cohesie, impliciet verbonden aan het doel van een vereniging.

Op de vraag wat de doelstelling van de vereniging is koos de helft van de aanwezigen voor het creëren van een levensloopbestendig complex, gevolgd door goed buurman- of buurvrouwschap en als laatste het bewaken van de sociale veiligheid.

In de werkgroep hebben we een levensloopbestendig complex gedefinieerd als een complex met voorzieningen die erop gericht zijn om alle tuinders, van alle leeftijden en gezinssamenstellingen, het verblijf op de tuin veilig en aangenaam te maken en te houden. Veilig in de zin van fysieke veiligheid op de paden, bij gebruik van faciliteiten en met een hekwerk om ongenodigde gasten buiten te houden. Veilig in sociale zin omdat de vereniging voorziet in activiteiten en bijeenkomsten waar we elkaar ontmoeten en leren kennen en, zoals een stelling vanuit de zaal luidde; “we zouden iets liever voor elkaar moeten zijn” hetgeen door driekwart van de aanwezigen werd ondersteund.

3.4. De stellingen gericht op toenemende participatie in adviezen uitgewerkt.

Advies 11: formeer een werkgroep van 67+'ers die gaan werken aan een voorstel om de leeftijd voor de tuindienst te verhogen. Een meerderheid van de aanwezigen was voorstander van het verhogen van de leeftijd voor de tuindienst van 67 naar 72 jaar. Ook vanuit de aanwezige 67+'ers werd dat ondersteund. Bijlage 1 tabel 4 laat zien dat er een groot aantal 67+'ers is dat, met oog voor hun fysieke mogelijkheden, nog betrokken zou willen en kunnen worden in de tuindienst of anderszins.

Advies 12: een stelling betrof het aanpassen van de vrijstelling voor tuinders in een commissie of taak/werkgroep. De leden van de werkgroep kwamen erop uit het passender te vinden om partners van actieve eigenaren een beperkt aantal (3 van de 8) tuindiensten te laten doen zodat zij actief deelnemen in de activiteiten van de vereniging, daar waar dat niet het geval is.

Advies 13: een levensloopbestendige vereniging en complex vraagt inzet en onderhoud. We zien dat er niet alleen sprake is van vergrijzing (bijlage 1, tabel 3) maar er ook sprake is van ontgroening daar de gemiddelde leeftijd van de kopers boven de 50 jaar ligt. (bijlage 1, tabel 8). Om de voorzieningen op het complex op peil te houden moet er ook verjonging plaatsvinden en lijkt het ook wenselijk voor de sociale cohesie een evenredig deel jongeren en gezinnen met kinderen in de vereniging te hebben. Vanuit dit belang gezien zouden wij ons als werkgroep kunnen vinden in de mogelijkheid om jongeren en gezinnen een voorspong te geven bij het aankopen van een tuin. Een dergelijke beleidskeuze zou gelet op de aangetoonde vergrijzing en ontgroening te verantwoorden zijn.

Advies 14: de aanwezigen stemden niet in met het verhogen van het budget voor sociale activiteiten. Een aantal leden van onze werkgroep verbaasde dat, daar sociale activiteiten een belangrijke basis zijn van een gezonde vereniging en dat is in ieders belang. Anderzijds was ook te horen dat er wellicht meerdere mensen zijn die zich onvoldoende herkennen en/of uitgenodigd voelen deel te nemen in het huidige aanbod, met andere woorden wellicht aangepast kan worden aan alle huidige behoeften. Wij zouden dus graag zien dat vraag en aanbod meer bij elkaar komen door tuinders te vragen naar waar zij aan deel zouden willen nemen of hoe zij zich uitgenodigd zouden voelen om eens vrij het Trefpunt in te lopen. We hebben een enthousiaste activiteitencommissie die de ruimte moet krijgen om met het aanbod te experimenteren al dan niet met ondersteuning vanuit stagiaires van een ROC op het gebied van horeca en events.

3.5. Van alles en nog wat.

- Bij het wel of niet toestaan van groene paden op de vakken zijn de meningen verdeeld in evenveel voor- als tegenstanders. Wellicht goed om eens te experimenteren.
- Er is geen animo om de naam van het park te vervangen en daarmee de term volkstuinvereniging te laten vervallen.
- Het chemisch toilet wordt niet gezien als goed alternatief voor de (dure) aanleg van het riool.
- Er is een ruime meerderheid die graag zou zien dat het Leeuwerikveld vaker dan nu open is. De werkgroep, evenals waarschijnlijk het merendeel van de voor stemmers, realiseren zich dat dit bemensing vraagt en om het leuk te houden moeten we ook af van het eigengereide gedrag.
- Het voorstel om de opschoondag 2 x per jaar te houden in plaats van 1 x krijgt ruim voldoende steun. Ons advies zou zijn om dit te in te plannen in het rooster van de tuindiensten, daarover tijdig te communiceren en het iets bijzonders te maken, vooral in sociale zin.

3.6. Tot slot.

Ruim 91% van de aanwezigen is het erover eens dat een bijeenkomst als deze voor herhaling vatbaar is. De leden van de werkgroep die er de 5^e november waren zijn van mening dat de vorm en de inhoud goed aansluiten bij de wensen en mogelijkheden om te verbinden, gezamenlijk eens de thermometer in de vereniging te houden, ook omdat met behulp van de stemkastjes het heel interactief is en men direct de uitkomst van de eigen bijdrage ziet. Gezien de grote hoeveelheid adviezen waarmee het bestuur en de leden voorlopig de handen vol heeft adviseert de werkgroep een bijeenkomst als deze, met een grote hoeveelheid onderwerpen niet elk jaar te doen. Voor de uitwerking in een adviesgroep is het goed om na te denken bij de keuze voor de samenstelling. Opnieuw in deze samenstelling of een (geheel) nieuwe biedt ook andere leden de gelegenheid mee te doen, er zitten voors en tegens aan beide.

Met dit rapport liggen de uitkomsten van de stellingen vast en worden ze serieus genomen met een uitwerking als deze. Bij een volgende bijeenkomst en gebruik van de stemkastjes is het aan te raden om de persoonskenmerken alleen te gebruiken wanneer de uitsplitsing daarvan nuttig is bij het nader analyseren van een uitkomst zoals in het geval van de tuindienst voor 67+'ers.

De nieuwsbrieven hebben volgens de aanwezigen duidelijk bijgedragen aan de opkomst. Tijdigheid en herhaling van de boodschap waren daarbij de succesfactoren. Hoe kunnen we deze uitkomsten ook gebruiken voor andere uitnodigingen zoals de ALV of andere belangrijke informatie omdat de leden van de werkgroep toch wel de indruk hebben dat de nieuwsbrieven onvoldoende goed en vaak gelezen worden en dat is jammer. Niet alleen omdat er veel aandacht besteed wordt aan het maken van de huidige nieuwsbrieven en het deze aandacht ook verdient bij het lezen ervan. Daarbij is het ons belangrijkste informatiemiddel dat moet leiden tot goed geïnformeerde en betrokken tuinders. Het bestuur heeft informatieplicht en een lid verplicht zich ertoe om informatie tot zich te nemen. Dat zou de afspraak moeten zijn.

Wij hopen dat dit rapport de informatiebehoefte van het bestuur op de gewenste wijze dient, en wensen haar bij de verwerking en uitwerking, wijsheid en succes toe.

De adviescommissie
Amsterdam, 28 maart 2024

Bijlage 1

Tabel 1. Opkomst 5 november en verdeling per vak						
Vak	x tuinen	aantal aanw	met partner	tot opkomst	% verteg.	tot. stemmers
A	22	3	1	4	14%	22 voor ABCD
B	25	4		4	16%	
C	13	3	1	4	23%	
E	14	6	1	7	43%	33 voor EFG
F	26	12	2	14	46%	
G	26	9	3	12	35%	
H	22	8	4	12	36%	28 voor HKL
L	10	4		4	40%	
M	22	13	5	18	59%	33 voor MNO
N	22	8	1	9	36%	
O	22	5		5	23%	
P	19	4	2	6	21%	14 voor PRS
S	10	2		2	20%	
	317	104	25	129	31%	

Tabel 2. Verdeling naar uitgevraagde persoonlijke kenmerken op 5 november					
Pers. Kenmerk	Percentage	Aantal	Aantal jaren in bezit van een tuin		
			Jaren	Percentage	Aantal
Mannen	36%	46	Jaren		
Vrouwen	65%	83	bezit <5 jaar	33%	43
30-45 jaar	3%	7	Bezit 5-10 jaar	18%	24
46-60 jaar	26%	33	Bezit 11-15 jaar	14%	18
61-70 jaar	40%	50	Bezit 16-20 jaar	7%	10
71 en ouder	31%	39	Bezit > 21 jaar	27%	34
Met partner	61%	79			
Alleenstaand	39%	50			
Lid cie/wg	45%	58			
Geen lid cie/wg	55%	71			

Tabel 3. Demografie tuinders Linnaeus				
Hoofdbewoners		Waarvan met partners		gemiddelde leeftijd
317		198		64,5 jaar
160	man	71	man	
157	vrouw	126	vrouw	
Zonder ingeschreven partner				gemiddelde leeftijd
totaal	118			
waarvan	38	man		63,5
	80	vrouw		66

Tabel 4. Opbouw ledenbestand naar duur en leeftijd op de tuin					
aantal	overdracht tussen			leeftijd	verblijf
15		1970-1983	gemidd.	79 jaar	> 40 jr.
23		1984-1993	gemidd.	73 jaar	> 30 jr.
45		1994-2003	gemidd.	69 jaar	> 20 jr.
81		2004-2013	gemidd.	65 jaar	> 10 jr.
141		2014-2023	gemidd.	60 jaar	< 10 jr.
Gemiddeld aantal jaar dat iemand een tuin houdt				15 jaar	

Figuur 5. 67+ ers actief op de tuin		
hoofdbewoners		
123	tuinders 67+	
26	tuinders 67+	in commissies & werkgroepen
97	tuinders 67+	geen vrijwilligers taken.

Tabel 6. Hoeveel tuinders per tuindienst inzetbaar voor de taken op het complex						
	Vak	Vak	Vak	Vak		
BCD	10	3	9			22
EFG	2	13	10			25
HKM	2	9	9			20
LNOA	0	4	8	8		20
PRS	8	7	5			20
					totaal	107

Tabel 7. Tuinders actief met taken en/of in werkgroepen en/of commissies																								
	verpl. tuindienst	moestuyn	Bijen	pluktuyn	vijver	moerastuyn	water	Maaier	bomencie	Trekker	Groen & Water	haksel	natuurspeelt.	BC/TD/Tax.	persgroeo	EHBO	bestuur/vakvert.	Trefpunt/bar/HHD	Klomp	verkoop	redactie	per vak		
A	8	2						1	1	1	1			2	1								17	A
B	10			1										1	1	1	3						17	B
C	3								1		1				1		1	2		1			10	C
D	9		1								2	1	1			1	1			1	2		19	D
E	2			3						1							1						7	E
F	13				2									3			2	1			1		22	F
G	10							3						1			1	1	1				17	G
H	2		5		3									1		1	3						15	H
K	9		3		2				1		1			2			1	4					23	K
L	0			1					1		1			1				3					7	L
M	9		1			2				2							1		1		1		17	M
N	4															2	2	4	1		1		14	N
O	8								2		2			1	1		2	1	6				23	O
P	8													1	1		1	1	1				13	P
R	7													2	1								10	R
S	5											1					1						7	S
3	107	2	5	5	5	7	2	4	6	4	8	2	1	15	4	6	14	24	10	2	5	238	totaal	

Tabel 8. Doorstroom tuinen		
verkoop per jaar	gem. lft koper	
2023	11	53 jaar
2022	11	56 jaar
2021	9	52 jaar
2020	26	54 jaar
2019	18	62 jaar

Bijlage 2

Stelling	Uitwerking in procenten (afgerond)		Geslacht		leeftijd			Jaren tuinieren op limaeus		Gebruik		lid de of vgr		In welk gewest van het complex						
	Man	Vrouw	30-45	46-60	61-70	>71	<5	6tot10	11tot15	16tot20	>20	Alleen	samen	actief	nee	ABCD	EFG	HKL	MNO	PRS
1 Deelt u de mening dat onze maatschappelijke relevantie laag is?	83	89	67	83	93	89	80	100	92	88	86	80	90	93	82	79	91	88	86	100
2 Hoe schat u kans dat wij over 20-30 jaar ten prooi vallen aan de nood voor gemeentelijke bouwgrond en projectontwikkelaars?	12	7		7	6	11	7	8	13	9	9	7	10	8	1	20	7	7	3	8
3 Als u mag kiezen voor het verhogen van onze maatschappelijke relevantie voor welke optie kiest u dan?	55	48	33	55	43	58	50	46	63	22	53	57	46	51	48	35	71	30	50	67
4 Belangrijkste opdracht bestuur is alles te doen wat in haar vermogen ligt om het bestaan op langere termijn te bewerkstelligen	33	46	67	39	51	31	43	46	25	78	38	37	44	41	42	45	21	63	47	25
5 Wat is naar u mening de belangrijkste doelstelling van de vereniging?	7	3	33	3	2	5	5	5	13	6	2	6	4	5	4	5	10	4	3	
6 Wat is naar u mening de minst belangrijke doelstelling van de vereniging?	38	20	67	23	24	30	28	18	30	38	24	26	22	22	31	25	35	22	31	8
7 Ik ben bekend met het beheerplan.	52	70		71	66	62	67	73	47	50	70	67	62	70	57	75	48	70	59	85
8 Erkent u het belang van het verhogen van de biodiversiteit?	2	8		3	9	3	9	3	9	24		4	6	4	8	7	4	7	7	7
9 Wat moet het bestuur doen om biologisch tuinieren aan "de man te brengen"	95	90	100	90	92	91	87	96	93	89	94	93	91	90	92	90	89	96	90	92
10 Zouden we moeten inzetten op het delen van de kosten voor de aanleg van de riolering met de gemeente?	5	1	0	2	2	3	3	0	0	0	6	0	4	4	2	5	4	4	0	0
	9	0	7	6	6	6	11	5	7	11	0	7	5	6	7	5	7	0	10	8
	55	54	33	65	50	47	50	68	65	33	47	65	47	54	52	55	58	44	56	54
	26	22	67	16	27	22	33	14	6	56	19	13	30	27	22	25	21	22	27	23
	14	21		16	20	22	15	14	30	11	25	15	20	17	20	15	21	26	17	8
	5	4		3	3	8	3	5		9	7	3	2	6	5	7	7	7	15	15
	0	1		3					6				1	2			4			
	15	8		10	13	6	8	14	6	16	9	11	16	16	19	11	15	4		
	5	7	33	3		14	8	5	6	6	6	9	4	8	8	11	4	7	8	
	81	84	67	84	87	80	85	81	82	100	78	82	84	94	74	81	75	81	89	92
	50	58	0	61	55	54	53	52	31	67	72	49	60	71	45	60	55	63	48	54
	50	42	100	39	45	46	48	48	69	33	28	51	41	29	55	40	45	37	52	46
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	80	80	100	84	87	67	78	95	88	78	71	82	79	82	77	85	86	73	75	92
	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0
	20	19	0	16	13	33	22	5	13	22	29	18	20	18	22	15	14	27	25	8
	62	47	33	48	55	53	59	46	53	44	50	59	48	50	52	48	63	48	53	46
	12	13		19	11	8	8	23	6	22	13	7	16	19	8	14	4	26	13	
	26	40	67	32	34	39	33	32	41	33	37	35	36	31	40	38	33	26	33	54
	70	75	67	74	83	62	72	67	75	89	75	78	71	73	74	71	73	85	67	69
	3	5	3	2		6	3	5	6	3	3	6	4	3		4	4	4	7	
	22	25	33	22	15	32	26	29	19	11	23	22	24	23	23	29	23	12	27	31

Advies rapport n.a.v. de tuinders bijeenkomst op 5 november 2023

11	Bent u voor het verhard van alle hoofdspaden (tot aan het vak)	Eens Oneens	55 45	60 40	67 33	40 30	50 50	63 37	45 45	24 24	76 47	53 47	44 56	52 48	60 40	57 43	45 45	55 52	48 46	63 37	60 40	58 42	
12	Vind u dat we ons moeten aansluiten bij de bond?	Ja Nee Geen idee	14 65 21	22 55 23	33 33 33	23 55 23	26 47 28	8 75 17	23 45 33	29 48 28	31 63 6	31 63 6	0 67 33	9 76 15	23 49 27	19 58 23	19 58 23	35 45 20	24 45 31	15 74 11	13 57 30	8 77 15	
13	Zou u kunnen instemmen met een eventuele bezoliging van het bestuur?	Ja Nee Geen mening	70 27	72 23	100 23	77 20	80 21	50 43	10 10	19 19	31 31	22 22	6 6	6 6	46 24	68 27	57 40	81 16	67 29	69 28	74 22	83 17	42 50
14	Bent u voorstander van het verhogen van de leeftijd voor de tuinders?	67 tot 72, heeft vh aantal en dan stop Daarbovenop 2 tuindiensten tot 75 en dan stop Boven de 75 fijn om mee te doen maar hoeft niet Geen van allen, zo laten	12 12 54 22	26 19 43 12	33 33 33 12	32 7 48 13	15 20 44 22	15 18 56 12	24 16 50 11	29 5 43 24	18 18 47 18	11 45 33 11	11 45 33 11	13 17 53 17	25 18 41 16	18 16 51 16	19 13 40 22	21 11 47 21	21 11 47 21	33 26 26 15	15 23 46 10	17 14 69 23	8 14 69 23
15	Bent u voor het installeren van een klachtencommissie onder een onafhankelijke voorzitter? (wettelijke vorm)	Goed idee, direct doen Weer extra schakel en bestuur meer op afstand Kan niet goed overzien en wil er meer van weten	81 7 12	71 10 18	67 33 16	71 13 15	79 6 19	75 6 19	73 15 13	76 15 24	76 6 24	89 11 19	89 11 19	89 11 19	76 6 18	80 8 12	70 11 14	79 6 14	80 7 19	43 8 24	31 8 3	46 6 17	25 31 15
16	Het bestuur eraart minder tijd voor verbinden en zichtbaar zijn. Zaken zijn veel ingewikkelder geworden en gaat met brieven schrijven. Er zijn vaker tegenstellingen en brandjes te blussen.	Goed voor een evaluatie door een onafhankelijk org. Geloof ik maar, hoort er nu eenmaal bij in 2023 Kan ik me iets bij voorstellen en ik vind het erg vaker tegenstellingen en brandjes te blussen.	21 10 54 15	24 10 60 7	33 17 67 15	10 2 74 13	27 12 58 18	27 2 44 18	18 5 69 8	32 9 46 14	31 19 38 13	31 19 38 13	31 11 89 13	25 7 54 14	23 9 55 14	23 10 52 7	28 8 64 12	19 10 52 7	20 14 55 25	7 8 75 4	21 10 58 13	41 9 41 7	27 9 64 7
17	Moet er budget komen voor meer professionele ondersteuning van het bestuur?	Deskundigheid tuinders gebruiken Moetie mee altijd meer nooit minder Doen	44 7 50	36 10 54	67 33 33	39 60 60	45 51 45	39 18 60	38 3 48	38 14 60	19 13 48	19 13 69	89 13 11	89 13 11	45 10 45	41 7 51	37 12 52	45 5 50	43 3 66	31 15 66	46 15 66	52 7 41	25 8 67
18	Bent u voor het verhogen van het budget voor sociale activiteiten?	met 10000 omhoog met 20000 omhoog Zo laten	30 6 64	40 9 50	67 33 33	42 58 58	27 6 65	30 14 57	35 9 60	23 9 68	23 12 53	35 12 44	33 22 44	36 3 61	34 8 60	42 11 47	28 5 67	33 14 50	33 14 52	41 7 66	26 4 70	37 10 53	23 10 77
19	Zou u kunnen instemmen met sparen voor een grotere uitgave/project door middel eenmalige bijdrage?	250 500 geen goed idee want investeren genoeg Geen goed idee eerst interen	43 21 9 26	38 21 12 29	33 33 33 33	36 32 13 19	51 17 4 28	31 17 17 34	39 18 3 41	57 24 3 19	38 31 6 25	38 31 6 25	22 56 11 11	42 9 27 21	40 13 16 31	43 26 7 25	31 31 14 25	38 15 14 29	48 19 14 19	48 14 10 28	37 19 22 24	45 31 22 55	18 27 22 55
20	Vind u dat een eenmalige bijdrage inkomensafhankelijk zou moeten zijn?	Nee iedereen gelijk Ja want is redelijk en sociaal 100 als min en verder vrijwillige bijdrage	30 37 32	43 24 33	33 24 67	55 23 23	24 39 37	32 35 32	34 29 37	27 50 23	27 50 23	7 40 53	7 40 53	67 11 22	48 26 26	30 31 31	39 34 30	40 34 32	45 35 20	19 44 37	28 15 38	23 31 46	23 31 46

Advies rapport n.a.v. de tuinders bijeenkomst op 5 november 2023

21	Er worden weinig amendementen op reglementen ingediend door leden op de ALV.	Is me niet bekend dat dat zo werkt. Vindt het taak van bestuur om voorstellen te doen wat minder strikt en streng, lossen en leuker	20	24	67	28	26	12	24	35	18	22	16	16	27	26	22	21	24	24	23	18
			45	36		31	34	53	34	35	35	57	45	32	44	49	31	26	31	56	43	36
			35	40	33	41	53	35	42	30	47	22	39	52	29	25	47	53	45	20	33	46
22	De statuten en reglementen zouden herschreven moeten worden naar haalbaarheid (handhaving) en de tijd van nu.	Eens Oneens Geen mening	67	72	100	76	69	63	75	67	75	86	60	72	69	68	73	70	68	68	76	64
			28	11		8	16	29	11	5	19		37	17	17	21	13	20	18	23	7	27
			5	17		16	15	9	14	29	6	14	3	11	14	11	14	10	14	9	17	9
23	De ledenraad moet in direct contact met de leden (vakverenwoordiger) hun belangen verdedigen. (rol als ombudsman)	Eens Oneens Geen mening	51	56	67	46	52	61	49	71	38	71	53	67	46	59	51	48	50	65	48	67
			42	37	33	42	41	33	38	19	62	29	44	30	44	37	39	43	36	30	48	33
			7	7		11	7	6	14	10			3	2	10	4	10	9	14	4	4	4
24	We moeten ons wapenen tegen oprukkend oppervlakte water.	Eens Oneens Geen mening	70	55	100	62	62	63	76	55	63	71	55	71	60	65	64	71	63	59	66	58
			17	28		31	20	17	5	25	19	14	39	16	24	25	15	19	11	27	28	17
			14	18		8	18	20	199	20	19	14	7	13	16	10	20	10	26	14	7	25
25	Extra bijdrage vragen voor grote investeringen.	Eens Oneens Geen mening	76	80	11	69	80	79	76	85	69	86	79	82	74	85	71	71	76	73	86	83
			18	18		19	18	18	19	5	25	14	21	14	21	15	22	29	16	23	7	17
			6	3		12	2	3	5	10	5			5	5	5	7		8	5	7	7
26	Aanleggen Wifi en oplaad punt	Eens Oneens Geen mening	64	59	50	50	61	71	59	56	73	83	56	62	62	62	64	31	73	70	58	70
			24	32	50	42	27	14	20	38	20	17	36	26	28	29	23	63	8	30	21	30
			13	9		8	12	14	21	6	7		8	13	10	10	14	6	19		21	21
27	We zouden roulerende taalgroepen moeten maken om het bestuur te ontlasten.	Eens Oneens Geen mening	56	52	100	42	52	60	53	63	63	57	45	49	57	75	38	48	54	64	50	58
			36	31	0	52	36	20	33	26	31	14	39	35	31	15	45	29	27	36	32	42
			8	17	0	12	11	20	14	11	6	29	16	16	12	10	17	24	19	0	18	0
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Bent u voor het aanpassen van de vrijstelling van de tuindienst voor commissie leden?	Eens Oneens Geen mening	54	55	100	50	53	56	43	33	69	75	69	52	57	55	55	67	36	74	40	75
			24	32	0	35	32	25	46	43	19	25	9	33	28	31	31	24	43	13	40	17
			22	12	0	1545	15	19	11	24	13	0	22	15	16	14	15	10	21	13	20	8
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	We moeten stoppen met roepen dat alles vroeger beter was.	Eens Oneens Geen mening	82	83	100	85	80	82	94	81	73	88	72	84	82	80	85	86	93	63	80	92
			15	9	0	12	11	12	3	14	0	13	24	5	15	13	10	10	7	26	7	8
			3	9	0	3	9	6	3	5	27	0	3	11	3	7	5	5	0	11	13	0
30	Een chemisch toilet is goed alternatief voor de dure aanleg van de rotering.	Eens Oneens Geen mening	76	80	11	69	80	79	76	85	69	86	79	82	74	85	71	71	76	73	86	83
			18	18		19	18	18	19	5	25	14	21	14	21	15	22	29	16	23	7	17
			6	3		12	2	3	5	10	5			5	5	5	7		8	5	7	7

31	We moeten actief in gesprek gaan met tuinders die zich grotendeels onttrekken of anderszins niet bijdragen aan de vereniging.	Eens	68	76	50	81	64	77	64	68	75	100	77	75	73	96	55	74	56	76	83	83
		Oneens	13	14	50	8	20	9	17	16	13	0	13	18	11	0	24	11	26	10	7	17
		Geen mening	18	10	0	12	16	14	19	16	13	0	10	7	17	4	21	16	19	14	10	0
32	Toestaan van groene paden op de velden	Eens	40	50	100	50	52	35	62	65	44	75	10	52	42	43	53	37	57	23	53	67
		Oneens	55	38	0	46	33	56	27	25	56	13	77	41	46	47	39	53	25	73	37	33
		Geen mening	5	13	0	4	15	9	11	10	0	13	13	7	12	11	8	11	18	5	10	0
33	Verruimen aantal (3x per week) en openingstijden leeuwerveld	Eens	74	68	67	60	76	70	68	79	73	63	67	69	71	51	82	53	61	86	69	91
		Oneens	22	22	33	32	20	15	19	11	27	25	30	22	22	33	15	42	29	14	14	9
		Geen mening	5	10	0	8	4	15	14	11	0	13	3	9	8	16	3	5	11	0	17	0
34	Riolering ook waterleiding aanleggen	Eens	65	56	100	50	70	52	60	75	80	63	45	67	59	57	65	55	56	68	62	73
		Oneens	9	26		17	13	18	11	10	7		31	17	13	15	13	15	11	14	21	9
		Geen mening	27	18		33	17	30	30	15	14	38	24	17	28	28	22	30	33	18	17	18
36	Indien paden open dan ook elektra aanleggen	Eens	43	58	50	48	38	60	56	35	56	38	45	44	51	45	53	25	52	61	45	58
		Oneens	48	37	50	48	53	29	33	55	31	63	52	47	42	45	41	75	30	39	48	25
		Geen mening	10	5		4	9	11	11	10	13		3	9	8	11	7		19		7	17
37	Naam park vervangen	Eens	23	11	33	12	19	12	22	15	6	13	13	27	7	13	16	11	18	0	27	17
		Oneens	72	76	67	65	70	85	62	55	94	88	87	64	81	72	76	84	68	91	60	75
		Geen mening	5	14	0	23	11	3	16	30	0	0	0	9	12	15	8	5	14	9	13	8
38	Wij zouden ruimte vrij moeten maken voor schooltuinjes	Eens	65	45	67	58	46	57	61	50	38	63	50	49	54	52	54	35	75	35	53	67
		Oneens	30	44	33	35	39	40	25	35	56	37	47	42	37	40	36	60	15	57	40	17
		Geen mening	5	11		8	15	3	14	15	6		3	9	9	8	10	5	10	8	7	17
39	We moeten iets liever voor elkaar gaan zijn.	Eens	76	86	100	77	91	76	88	90	74	88	77	80	84	80	85	90	96	85	67	84
		Oneens	3	5		4	9	6	5	7		3	9	2	5	3	5	5	7	8		
		Geen mening	21	9		23	4	15	6	5	20	12	20	11	14	15	12	5	4	10	26	8
40	Het is nodig om 2 x per jaar een opschoondag te organiseren en daarin alle tuinders mee te laten doen (indien fysiek mogelijk)	Eens	62	75	67	69	74	68	65	68	81	100	68	70	71	84	60	79	59	70	80	67
		Oneens	21	10		19	11	12	14	11		23	14	13	11	16	16	11	17	7	17	
		Geen mening	18	15	33	12	15	21	22	11	19		9	16	16	6	25	5	30	13	13	16
41	Effect van de nieuwsbrief is bewezen met opkomst. Nieuwsbrieven zouden beter gelezen moeten worden door tuinders.	Eens	87	91	100	92	94	79	95	90	81	100	84	87	91	83	94	90	96	91	83	83
		Oneens	5	7		8	4	9	10	13		10	11	3	11	3	5	9	13	13		
		Geen mening	8	3			2	12	5	6	6		6	2	6	6	3	5	4			
42	Evaluatie: Doel en vorm voor herhaling vatbaar	Eens	95	91	100	96	98	82	100	95	80	100	88	91	94	94	93	95	93	91	90	100
		Oneens	3	3		2	6	6	5	7		3	2	3	2	3	2	3	5	9	3	
		Geen mening	2	6		4	4	12	12		13		9	7	3	4	3		7		7	